

コロナを反面メリットに経費削減を確立した

ご採用企業様に内制化をお進めします。継続安定の人権費用削減です。

外国人ご採用について従来の一般型では「募集広告費」「仲介費」etcを多額な費用がVISAの期限及び雇用期限、途中退職などを含めて計算すると高額になっていると思われます。各社様、それぞれでしょうね。

それは人材1人を単位にご採用の基準計算が根拠だからです。

社団スキームは コロナ禍を反面機会にして「経費削減」で社会協力を行います。15名の募集広告費を含めての費用は¥150万円/15年だった事になります。

1契約を終年にわたり1名枠を維持継続する体制を御社内にスキームの内制度化を行います。ご用命ください。

『仮の1名のご採用お見積もりは1契約が¥150万円と仮定した場合』でも

就労人材が3年毎に交替した場合5人分で15年間に必要な採用費が年間経費は¥10万円/1名・試算となります。

逃亡や退社アクシデントの交替員を同様に対処致します。

15名の募集広告費を含めての費用は¥150万円/15年だった事になります。

交替採用者のご負担費用は来日交通費、コロナ対応費用だけで済みます。

試算の対象者の能力は

【ご紹介人材のご説明】下記以外の人材も別途、ご相談ください。

- 就労VISA：技術・人文知識・国際業務(工場業務指導及び管理主任)
- 就労期間：期限規程なし(VISA更新で継続)
- 日本語能力：N3以上
- 転職について：原則、転職は不可
- その他：①年齢 平均的に26歳以上
- ②家族帯同 可
- ③永住条件の年数に加算 可

実習修了者・専門学校・短期大学卒業者を社団 Vietnam 法人にて技人国の業務に1年以上の実務取得した後に日本社団(又は社団関係企業)へ着任しています。着任以降「日本国内企業さまへサポート職」の専任担当をしています。

サポート先の企業さまで一定期間就労を行った結果、サポート先企業さまがご満足されて正社員にご採用戴くことがあります。

弊社団のスキームは共存共栄、コストカット&リスクヘッジに実績を重ねており今後も益々、企業さまのご支援体制の強化を進めてまいります。

皆様にこの 社団スキームを是非ご理解いただきたくお願い致します。

